

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Num. 234/23

Del. 30/05/2023

Oggetto:

Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023.

Proposta di deliberazione n.	272/23
Data Proposta di deliberazione	24/05/2023
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA
Firmato digit. dal Dir. Generale f.f.: LETO ANDREA

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali

Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023.

Premesso

CHE Sulla base degli accordi decentrati, annualmente si procede all'erogazione di un acconto sulla premialità dell'anno in corso, attingendo dall'ammontare esistente sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018;

Accertato

CHE Per il personale con contratto a tempo indeterminato, le risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 192/2023, risultano ammontare complessivamente ad Euro 180.280,88;

Dato atto

CHE Anche per l'esercizio in corso saranno individuate ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL 21 maggio 2018;

CHE Al personale a tempo determinato viene corrisposto un incentivo proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica;

CHE Per il personale a tempo determinato le risorse corrisposte a titolo di incentivazione gravano sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;

Vista

La Nota prot. 3300/23 con cui la direzione aziendale riscontra positivamente alla richiesta da parte della RSU del pagamento dell'acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023;

La Nota prot. 3833/2023 della U.O.C. UOC Economico Finanziaria con la quale si attesta il raggiungimento della media degli obiettivi di tutte le strutture dell'Ente, al 30/04/2023, in misura superiore al 33,33%;

Ritenuto

Di Accogliere la richiesta della Rsu aziendale e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di maggio 2023, un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023 nella misura del 33,33% delle risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 192/2023, per un ammontare complessivo pari ad Euro 60.093,63;

DI Liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;

Per i motivi sopra esposti che si intendono integralmente riportati

PROPONE

1. Accogliere la richiesta della Rsu aziendale e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di maggio 2023, un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023 nella misura del 33,33% delle risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 192/2023, per un ammontare complessivo pari ad Euro 60.093,63;
2. Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
3. Di trattenere ed accantonare, sugli importi di cui ai punti 1 e 2, eventuali assenze dovute ad aspettative, comandi o ratei per frazioni di anno non lavorate dovute a cessazioni o prese di servizio in itinere, che saranno riassegnate in sede di saldo;
4. Di dare atto che tali importi sono al netto di ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 e che saranno oggetto di successiva e specifica quantificazione e liquidazione;
5. Di dare atto che gli importi sono erogati salvo conguaglio attivo/passivo a seguito delle verifiche di competenza dell'OIV;
6. Di corrispondere l'acconto nella mensilità di maggio 2023.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: "Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023"

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Accogliere la richiesta della Rsu aziendale e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di maggio 2023, un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2023 nella misura del 33,33% delle risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 192/2023, per un ammontare complessivo pari ad Euro 60.093,63;
2. Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
3. Di trattenere ed accantonare, sugli importi di cui ai punti 1 e 2, eventuali assenze dovute ad aspettative, comandi o ratei per frazioni di anno non lavorate dovute a cessazioni o prese di servizio in itinere, che saranno riassegnate in sede di saldo;
4. Di dare atto che tali importi sono al netto di ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 e che saranno oggetto di successiva e specifica quantificazione e liquidazione;
5. Di dare atto che gli importi sono erogati salvo conguaglio attivo/passivo a seguito delle verifiche di competenza dell'OIV;
6. Di corrispondere l'acconto nella mensilità di maggio 2023.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto